



Sindikát policistov Slovenije, Opekarniška cesta 15/c, 3000 Celje

Predlog

Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih

1. člen

Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE in 119/21 – ZČmIS-A) se v 85. členu, za prvim odstavkom dodata nov drugi odstavek, ki se glasita:

»(2) Delodajalec lahko delavcu izda pisno opozorilo iz prejšnjega odstavka le, če obstaja utemeljen razlog iz prvega odstavka 89. člena tega zakona«

»(3) Delavec ima pravico do sodnega varstva zoper opozorilo iz prvega odstavka pod pogoji in po postopku, ki je določen za redno odpoved pogodbe o zaposlitvi po tem zakonu. Delodajalec lahko začne z postopkom redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi šele po pravnomočni sodni odločbi, s katero sodišče ugotovi utemeljenost takšnega opozorila«.

Dosedanji drugi in tretji odstavek postaneta četrti in peti odstavek«

PREHODNE IN KONČNA DOLOČBA

2. člen

(veljavnost opozoril)

»(1) Opozorila pred redno odpovedjo delovnega razmerja, ki so jih delodajalci delavcem izdali do uveljavitve tega zakona, nimajo pravnega učinka.

(2) Delodajalci lahko v roku treh mesecev po uveljavitvi tega zakona, delavcu, kateremu je bilo izdano opozorilo na podlagi prvega odstavka 85. člena Zakona o delovnih razmerjih, izdajo opozorilo, skladno s tem zakonom, pri čemer se veljavnost opozorila šteje od datuma izdaje opozorila, ki je bilo izdano še pred uveljavitvijo tega zakona«.

3. člen

(uveljavitev zakona)

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.